



ausführen  
oder auslösen?

# Team- und Organisationsentwicklung

## Ziele und Nutzen

Für das schnelle Reagieren auf Marktveränderungen und das Erreichen nachhaltiger Resultate sind leistungsstarke Teams, die hinter den gesetzten Zielen stehen und mit Freude arbeiten, mehr denn je eine unabdingbare Voraussetzung.

In den wachsenden neuen Organisationsformen sind neben der Übernahme einer Fachrolle zunehmend **Rollenflexibilität, Diversität und Multitasking** gefragt. Nur zusammen gelingt es, neue komplexe Aufgaben zu bewältigen.

- Eine **Teamentwicklung** festigt die interdisziplinäre Zusammenarbeit und fördert eine transparente sowie effiziente Kommunikation. Des Weiteren steigern die Teammitglieder die Bereitschaft, sich stetig und eigenverantwortlich zu verbessern. Sie lernen sich selbst besser kennen und entwickeln Verständnis für die Unterschiede in der Gruppe. Konstruktive Feedbackschlaufen regen das Individuum und die Gruppe an, die eigene Komfortzone zu verlassen sowie bestehende **Denk- und Verhaltensmuster zu durchbrechen**.
- Eine **Organisationsentwicklung** unterstützt das Etablieren einer Kultur der Veränderung, des konstruktiven Feedbacks und der Eigenverantwortung im Unternehmen oder in einem Bereich.

## Methoden und Inhalte

Wir stellen eine professionelle Begleitung und Moderation sicher und wenden einen abwechslungsreichen, ausgewogenen Methodenmix an, den wir nach Ihren konkreten Bedürfnissen zusammensetzen. Wir orientieren uns primär am systemisch-lösungsorientierten Ansatz, geben Feedback transparent sowie konstruktiv und spornen die Beteiligten an, Bestehendes zu hinterfragen und Neues zu entdecken. Folgende Methoden kommen beispielsweise zum Einsatz:

- **Teamentwicklung:** Diagnostische Testverfahren zur Teamanalyse, Teamaufstellungen und gruppendynamische Übungen, alternierende Kleingruppen- und Einzelarbeit, erlebnisorientierte Übungen, Reflexion und Transfer in den Alltag
- **Führungskultur etablieren:** Moderation von Workshops und Gruppenveranstaltungen (World Café u. a.), Einsatz von diagnostischen Verfahren, alternierende Input- und Reflexionssequenzen
- **Organisationsentwicklung:** IST-Analyse und -Diagnose, Vorgehensdesign und -planung, Briefings und Beratung der Steuerungsgruppe (Führungspersonen), Durchführung von Workshops mit den Beteiligten (Führungsteams und Mitarbeitende), Retrospektiven für Zwischenstopps zur Anpassung des Vorgehens

## Teamentwicklung, Organisationsentwicklung und Workshops im Überblick

Teambuilding	Führungskultur etablieren	Organisationsentwicklung
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamworkshop mit «Team Management System»</li> <li>• Teamworkshop mit «Insights Discovery»</li> <li>• Teamstart – Erwartungen klären, Talente nutzen</li> <li>• Veränderungen im Team meistern und sich neu ausrichten</li> <li>• Spannungen im Team konstruktiv angehen – Zusammenarbeit und Arbeitsprozesse verbessern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rollen und Präferenzen in der Geschäftsleitung gezielt nutzen</li> <li>• Führungswerte und -verständnis abgleichen – neue Basis für die gemeinsame Vision und Strategie legen</li> <li>• Veränderungen als Führungsteam meistern und sich neu ausrichten</li> <li>• Zwischen klassischen und neuen Arbeitsformen – Ambidextrie in der Führungsetage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neuausrichtung nach einem Führungswechsel oder einer Reorganisation</li> <li>• Kundenzentrierung und Eigenverantwortung verankern – Kultur der übergreifenden Zusammenarbeit etablieren</li> <li>• Veränderungskompetenz: Parallel konsolidieren und innovieren</li> <li>• Ambidextrie – Organisation halb agil und halb klassisch führen</li> </ul>

### Massgeschneidert und flexibel

Wir ermitteln mit Ihnen die konkreten Bedürfnisse und führen neben einer umfassenden Auftragsklärung nach Bedarf Einzelgespräche mit jedem Teammitglied oder mit der Steuerungsgruppe. Danach legen wir die zentralen Themenschwerpunkte sowie die passenden Methoden und die Reihenfolge fest.

Wir erarbeiten massgeschneiderte Programme und terminieren die weiteren Schritte und Reflexionsschlaufen mit Ihnen. Nach Abschluss des Prozesses führen wir einen Debriefing-Workshop mit der Steuerungsgruppe oder der Teamleitung durch und reflektieren die Ergebnisse sowie die Nachhaltigkeit der Massnahmen.

### Face to Face oder remote

Unsere Workshops führen wir sowohl in den Räumlichkeiten Ihrer Wahl oder in hybriden Formaten durch. Die Kombination von Online-Teilen und einer Durchführung vor Ort ermöglicht eine sehr flexible Gestaltung sowie Anpassung an Ihre Bedürfnisse.

### Sprachen

Deutsch, Englisch, Italienisch