

entfalten oder
wachsen?

Development-Assessments

Ziele und Nutzen

Unsere Development-Assessments bieten die Möglichkeit, eine **aussagekräftige Potenzialanalyse mit unmittelbaren Entwicklungsimpulsen zu verbinden**. Als Standortbestimmung für die persönliche sowie berufliche Weiterentwicklung dienen sie als wertvolle Grundlage für eine **effektive Personalentwicklung** bei Neuanstellungen sowie Nachwuchs- und Führungskräften. Der Fokus liegt auf **ausführlichen Feedbacksequenzen** und der intensiven **Reflexion von Selbst- und Fremdbild**. Des Weiteren kann ein Development-Assessment ein Ausgangspunkt für ein massgeschneidertes Coaching und berufliche Neuorientierung sein.

Die Resultate erfolgen in Form mündlicher Feedbacks und eines schriftlichen Berichts mit dem **Fokus auf ausführliche individuelle Lernziele und Förderideen**.

Als Sparringspartner/-innen bieten wir unseren Auftraggebenden im Anschluss **Beratung zu einer wirksamen individuellen Personalentwicklung** und ein **ausführliches Feedbackgespräch** an.

Methoden und Inhalte

Das Development-Assessment wird von erfahrenen Senior Consultants mit psychologischem Hintergrund und umfassenden Kompetenzen im Coaching oder in der Laufbahnberatung durchgeführt. Dabei bringen wir unsere langjährige Expertise mit Führungskräften auf allen Stufen von der Teamleitung bis zum C-Level ein. Das Development-Assessment findet nach dem 4-Augen-Prinzip statt, um möglichst valide Aussagen zu gewährleisten:

- Ressourcenorientiertes, biografisches Interview
- Interaktive, praxisrelevante Gesprächssimulationen (anspruchsvolle Führungs-, Konflikt-, Überzeugungs- oder Kundengespräche)
- Funktionsspezifische Präsentationen oder komplexe Fallstudien bei strategischen Managementfunktionen
- Testverfahren zur Analyse-, Entscheidungs-, Problemlöse- und Managementfähigkeit
- Persönlichkeits- und Neigungsverfahren, Werteanalyse
- Ausführliche Feedbacksequenzen mit Selbstreflexion
- Entwicklungsorientiertes Tagesfeedback

mpw erfüllt die Qualitätsstandards des Vereins Swiss Assessment und der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme SQS

mpw-Development-Assessments im Überblick

Development-Kurz-Assessment	Development-Führungs-Assessment	Erweitertes Development-Führungs-Assessment	Development-Management-Assessment	Development-Executive-Assessment
Qualifizierte Spezialisten-/Projektleitungsaufgaben und einfache, überschaubare Teamleitungen	Unteres Management Überschaubare, direkte Führungsfunktionen mit klar operativer Ausrichtung (Teamleitung)	Mittleres Management Funktionen mit Anteil an konzeptioneller Führung (Team- u. Abteilungsleitung)	Top-Management Funktionen mit hohem Anteil an strategischer Führung (Abteilungs- u. Bereichsleitungen)	C-Level Funktionen mit unternehmerischer Gesamtverantwortung (Geschäftsleitung)
Basis-Kompetenzen: • Soziale Kompetenzen • Kommunikation • Selbst-Management	Zusatzfokus: • Überschaubare Führungsspanne • Punktuelle unternehmerische Führung	Zusatzfokus: • Mit konzeptionellen & strategischen Anforderungen • Change-Qualitäten • Umgang mit Komplexität • Anspruchsvolle direkte oder indirekte Führung • Unternehmerische Führung in einem Bereich	Zusatzfokus: • Stark konzeptionell und strategisch ausgerichtet • Management von Transformation • Umgang mit hoher Komplexität • Übergreifende Führung & Steuerung • Strategisches Kunden- und Stakeholder-Management	Zusatzfokus: • Strategische Unternehmensführung in einem komplexen Umfeld • Leadership-Kompetenz • Empowerment von Schlüsselpersonen und Gremien • Unternehmerische Risikobeurteilung
ca. 4.5 Stunden	ca. 6.5 Stunden	ca. 7.5 Stunden	ca. 8.5 Stunden	ca. 9-10 Stunden
<ul style="list-style-type: none"> • Schriftlicher Assessment-Bericht: Versand innert 5 Arbeitstagen zeit- und formgleich an Auftraggeber/-in und Kandidat/-in • Ausführliches Feedbackgespräch mit der/dem Assessment-Teilnehmenden und auf Wunsch dem Auftraggebenden bei mpw oder vor Ort (Dauer ca. 60-90 Min.); Beratung und Sparringspartner für konkrete Fördermassnahmen für die Personalentwicklung (on & off the job) 				

Massgeschneidert und flexibel

Wir bieten modulare, massgeschneiderte Lösungen an und stellen den Übungsmix in Absprache mit Ihnen zusammen. Wir legen Wert auf eine professionelle, rasche, flexible sowie zuverlässige Abwicklung. Development-Assessments können innerhalb von zehn Tagen nach Auftragserteilung durchgeführt werden, der schriftliche Bericht liegt innert Wochenfrist vor. In einem ausführlichen Feedbackgespräch nach dem Development-Assessment werden gemeinsam individuell passende Entwicklungsmassnahmen on & off the job erarbeitet. (Involvierung von Vorgesetzten und/oder HR möglich. Auf Wunsch bietet mpw eine weiterführende Beratung an: Coaching, Laufbahnberatung, Outplacement.)

Face to Face oder remote

Die Kombination von Online-Sequenzen und einer Durchführung vor Ort ermöglicht eine sehr flexible Gestaltung und Anpassung an Ihre Bedürfnisse. Auch führen wir Development-Assessments vollständig im Remote-Modus durch.

Sprachen

Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch